
Relazione annuale RPCT

Anno 2024

INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali.....
3.2	Codice di comportamento.....
3.3	Rotazione del personale
3.3.1	Rotazione Ordinaria
3.3.2	Rotazione Straordinaria
3.3.3	Trasferimento d'ufficio
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi.....
3.5	Whistleblowing
3.6	Formazione
3.7	Trasparenza
3.8	Pantouflage
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna
3.10	Patti di integrità
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari.....
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche..... Errore. Il segnalibro non è definito.
SEZIONE 5	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI
SEZIONE 7	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI
SEZIONE 8	CONSIDERAZIONI GENERALI
SEZIONE 9	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE
9.1	Misure specifiche di controllo
9.2	Misure specifiche di trasparenza

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 92002650460

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI DELLA PROVINCIA DI LUCCA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Toscana

Classe dipendenti: 1-15

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MARINELLA

Cognome RPCT: SPAGNOLI

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: Consigliere dell'Ordine

Data inizio incarico di RPCT: 09/06/2021

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno 2024 della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella.

L'Ordine avendo compilato il PIAO Piano Integrato di attività e organizzazione in modalità semplificata, come previsto dalla normativa vigente per gli Ordini professionali, Enti pubblici non economici, con meno di 50 dipendenti (introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021) risultano i seguenti adempimenti regolarmente adottati, anche se non pianificati, come la formazione e la pubblicazione dei dati nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale. La Formazione è svolta dalle dipendenti in base alla normativa vigente per quanto riguarda le materie antincendio, Pronto soccorso e corso base sulla sicurezza. Riguarda ad altra formazione risulta impossibile pianificare date e argomenti in quanto generalmente viene organizzata per gli Ordini di tutta Italia (Segreterie comprese) dal Consiglio Nazionale Architetti.

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	No	No
Incarichi extraistituzionali	No	No

Whistleblowing	No	No
Formazione	No	Si
Obblighi di Trasparenza	No	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Note del RPCT:

Il PIAO 2024_2026 è stato approvato dal Consiglio dell'Ordine in data 24.01.2024 e aggiornato e approvato in data 13.01.2025 in modalità semplificata.

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel **2021**

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice
- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

Il Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza ha aggiornato le dipendenti in servizio sul Codice di Comportamento.

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: **Non ci sono le condizioni di poter svolgere tale rotazione. Le impiegate dipendenti a tempo indeterminato sono due e svolgono tutte le mansioni necessarie a livello gestionale e amministrativo, garantendo l'apertura al pubblico in orari programmati**

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

Non sono possibili rotazioni ordinarie e straordinarie in quanto presente solo 1 ufficio (sede dell'Ordine) e n. 2 dipendenti a 30 ore settimanali.

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

Le misure in materia di conflitto di interessi non sono state programmate nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove siano state già adottate negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad esse collegati, per le seguenti motivazioni:

Trattandosi di Ente con meno di 50 dipendenti (solo 2 unità) l'adempimento non è stato pianificato avendo redatto l'Ordine un PIAO in modalità semplificata.

Note del RPCT:

La RPCT ha aggiornato le dipendenti sul conflitto di interesse regolamentato anche dal Codice di comportamento, oltre che dalla normativa vigente.

3.5 Whistleblowing

La misura "Whistleblowing" non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

L'Ordine ha ricevuto la circolare del Consiglio Nazionale Architetti n. 40 del 18.03.2024 nella quale è stato chiarito che l'adempimento non è più applicabile agli Ordini professionali. Il Consiglio Nazionale ha proposto di redigere un regolamento da far adottare a tutti gli Ordini professionali.

Note del RPCT:

Il Consiglio appena disponibile adotterà il regolamento predisposto dal CNAPPC.

3.6 Formazione

La misura “Formazione” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Le dipendenti svolgono l'attività formativa obbligatoria indicata dal RSPP dell'Ordine ma la programmazione non è inserita nel PIAO che è stato redatto in modalità semplificata. La formazione delle dipendenti sui temi ordinistici è realizzata e programmata dal Consiglio Nazionale.

3.7 Trasparenza

La misura “Trasparenza” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

I dati obbligatori per consentire la trasparenza nella gestione dell'Ordine sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente. Non è inserita nel PIAO che è stato redatto in modalità semplificata.

3.8 Pantouflage

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Il PIAO che è stato redatto in modalità semplificata.

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Il PIAO che è stato redatto in modalità semplificata.

3.10 Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: **Il PIAO che è stato redatto in modalità semplificata.**

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa. Motivazioni: **Il PIAO che è stato redatto in modalità semplificata.**

3.12 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini
- positivo su I servizi erogati dall'Ente ai propri iscritti all'albo, le tempistiche amministrative vengono regolarmente eseguite e sono sempre garantiti i servizi e l'assistenza in orari di apertura al pubblico.

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione è predisposta per illustrare l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PIAO.
Adottate tutte le misure obbligatorie.

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi. Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di Ente di piccole dimensioni con solo 2 dipendenti con ruoli non dirigenziali. Letto il codice di comportamento, la RPCT e le dipendenti si adoperano per gestire il rischio corruttivo
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata in ragione di Ente di piccole dimensioni con solo 2 dipendenti con ruoli non dirigenziali. Letto il codice di comportamento, il RPCT e le dipendenti si adoperano per gestire il rischio corruttivo
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia sufficiente per le seguenti ragioni: **Non si ravvisano aspetti critici nelle misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'operato dell'Ente. Tutti i dati obbligatori sulla gestione dell'Ente sono pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ordine**

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo alla struttura organizzativa dell'Ente.

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PIAO.

9.1 Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

9.2 *Misure specifiche di trasparenza*

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza oltre a quelli previsti dalla normativa vigente sulla pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e dell'accesso civico.