

CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'ORDINE DEGLI ARCHITETTI DI LUCCA

Il giorno 18 gennaio 2023, presso la sede dell'Ordine degli Architetti di Lucca, Via Santa Croce n.64 si sono riuniti:

per l'Ordine degli Architetti di Lucca - il Presidente Dott. Fabio Nardini
il Tesoriere Dott. Vincenzo Lucente
il Consulente del Lavoro Rag. Eugenio Baborsky

la Sig.ra Laura Biagini
la Sig.ra Valentina Cottini

per le OO.SS. UIL P.A. il Sig. Rosario Mariotti

PREMESSO

Che il CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI per il triennio 2019 – 2021 entrato in vigore il 09 maggio 2022, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto degli Enti Pubblici non Economici dando il via ad una fase complementare nuova nell'ambito delle relazioni sindacali e della contrattazione decentrata nel Pubblico Impiego. I fondi degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate".

Per la stipula del Contratto Integrativo di Ente per il personale dipendente ai sensi dell'art.7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici non economici, e per il confronto previsto dall'art. 5 del predetto CCNL in merito alle procedure dell'art. 18 (norme di prima applicazione), le parti dopo adeguati chiarimenti, come sopra rappresentate, approvano e sottoscrivono il Contratto Integrativo per quanto qui di seguito riportato.

Art. 1 – decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ordine degli Architetti di Lucca.

Il presente contratto Integrativo entra in vigore dalla data odierna, ha durata annuale, e conserverà la sua efficacia fino alla sottoscrizione del prossimo accordo di rinnovo.

Art. 2 – Dotazione organica dell'Ente

Il personale in servizio alla data odierna è costituito da n. 2 unità: impiegata di area C livello C1 (Funzionario) ed una impiegata di area B livello B2 (Assistente).

In conseguenza delle accresciute esigenze dell'Ente, dovute sia all'introduzione di nuovi processi sia alla riorganizzazione e digitalizzazione dei processi esistenti, che comportano maggiore professionalità del personale, il consiglio Direttivo dell'Ordine degli Architetti di Lucca, con delibera del 21 dicembre 2021 ha approvato la nuova organizzazione del piano di lavoro con la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale.

Art. 3 – Incarichi di posizione organizzativa

Nell'ambito del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 16 e 17 del CCNL 2019-2021, è stata riproposta la disciplina in materia di posizioni organizzativa già prevista dagli art. 17 e 18. Alla luce della modifica dell'organizzazione interna attuata nel corso dell'anno 2022 è già stata istituita una posizione organizzativa all'interno della dotazione organica in area C1, con compiti di elevata responsabilità.

Per la copertura delle posizioni di lavoro di cui sopra, l'Amministrazione conviene di continuare a conferire gli attuali incarichi alla dipendente inquadrata in area C, con supporto della dipendente inserita in Area B2 con il conseguente riconoscimento di specifiche indennità.

L'incarico di cui sopra riguarda le funzioni di direzione e gestione di struttura organizzativa complessa, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Art. 4 – Dotazione organica e progressione professionale

Si prende atto che l'inquadramento ordinamentale, per l'anno 2023 rimane così confermato

Area A – A1 – 0 A2 – 0 A3-0 (area Operatori)

Area B – B1 – 0 B2 – 1 B3 – 0 (area Assistenti)

Area C – C1 – 1 C2 – 0 C3 – 0 C4 – 0 C5 – 0 (area Funzionari)

Le parti si danno atto che la dotazione organica è da intendersi per singola area ed è costituita dai posti evidenziati.

Si afferma il principio che una costante professionalità del personale dipendente consente il raggiungimento di migliori obiettivi produttivi e di qualità dei servizi resi all'utenza, come già sperimentato dall'entrata in vigore del precedente ordinamento professionale.

Art. 5 – Fondo risorse decentrate

Nel Fondo risorse decentrate confluiscono come previsto dall'art.49 del vigente CCNL, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, negli importi determinati ai sensi dell'art. 76 comma 3 del CCNL 2016/2018.

Il fondo, come da parere favorevole del Revisore, risulta pertanto determinato per l'anno 2023 come segue, salvo adeguamenti da futuri rinnovi del CCNL.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
Fondo storico <u>anno 2018</u>	euro	0,00
Totale fondo per n. 1 unità di area B (Assistenti)	euro	0,00
Totale fondo per n. 1 unità di area C (Funzionari)	euro	2.250,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2022	euro	0,00
Incremento art. 49 comma 3 tabella D su monte salari 2018	euro	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	euro	0.00
Incremento per l'anno 2022	euro	0.00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	euro	2.250,00

Art. 6 – Utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il fondo è prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e qualità dei servizi svolti dall'Ente, mediante obiettivi e progetti di produttività.

Il Fondo viene utilizzato per la corresponsione del Compenso incentivante la produttività, correlato alla performance organizzativa ed alla performance individuale, percentualizzate sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati. Eventuali risorse non utilizzate nell'anno confluiranno nel Fondo disponibile per le annualità successive. Vista la richiesta avanzata dalla Sig.ra Laura Biagini in data 18.11.2022 e la delibera del Consiglio dell'Ordine del 21.11.2022 di accordare lo scatto del Differenziale stipendiale e l'importo del Fondo risorse decentrate già stanziato per l'anno 2023, le risorse sono destinate all'unità di area C Funzionario, in conformità alla tabella 1 del CCNL e all'art. 14.

Art. 7 – Obiettivi individuali.

1. Supporto operativo per l'assistenza ai lavori di tutti i Consulenti dell'Ordine degli Architetti, pareri legali, gestione degli appuntamenti per lo sportello del professionista, assistenza e predisposizione documenti per DPO Responsabile privacy, RSPP, Commercialista e Revisore dei Conti.

2. Addette alla segreteria per la gestione, inserimento e controllo della piattaforma per la formazione obbligatoria: controllo delle situazioni formative degli iscritti, gestione delle istanze e supporto agli iscritti, sia telefonico che informatico.
3. Referenti per tutti gli adempimenti ANAC e normative sulla trasparenza, corruzione e stipulazione dei contratti e affidamenti, comprese le verifiche obbligatorie sugli operatori economici e supporto operativo a tutte le attività del RCPT- Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza.
4. Referenti abilitate per la gestione del sito ANPA, anagrafe nazionale dei professionisti per l'antincendio.
5. ODR dell'Ordine Responsabili certificate per la gestione, validazione e consegna delle firme digitali CNS ai professionisti.
6. Addette alla gestione delle riscossioni delle quote di mantenimento all'albo, tramite emissione, gestione e rendicontazione dei PAGOPA.
7. Responsabili per il controllo periodico degli equilibri di gestione del bilancio.
8. Referente per MEF abilitate alla piattaforma dei crediti commerciali per l'inserimento ed il controllo dei pagamenti delle fatture dalle PA.

Per l'anno 2023 l'Ordine ha stabilito gli obiettivi nel presente contratto, dandone comunicazione alle dipendenti ed alla OO.SS. firmataria del presente Contratto Integrativo.

Il Presidente dell'Ordine, o altro membro del Consiglio Direttivo all'uopo delegato, entro il 10 dicembre di ciascun anno, redige una scheda di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e la consegna alle dipendenti, che entro i successivi 7 giorni potranno presentare le proprie osservazioni in merito. In caso di disaccordo sulle valutazioni, le parti si incontreranno entro i successivi 30 giorni per addivenire ad una composizione della controversia.

Art. 8 – clausole finali e di rinvio.

L'efficacia del presente contratto integrativo è subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine degli Architetti della Provincia di Lucca.

Le parti concordano di aggiornarsi ad un prossimo incontro entro sei mesi dal rinnovo del contratto nazionale di comparto per il rinnovo del presente accordo. In caso di disdetta il presente accordo resterà in vigore fino a quando non sia stato sostituito dal successivo accordo.

Per quanto non espressamente stabilito dal presente Contratto Integrativo si fa riferimento al CCNL del 19/05/2022 comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici non Economici,

letto, confermato e sottoscritto
Lucca, 18 gennaio 2023

le parti

